



La ressource humaine sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

Réalisation : Juin 2012

► Etude réalisée grâce aux données du
recensement de la population 2006

50 600 actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

En 2006, **50 637 actifs exercent un emploi** sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest, soit **10% des effectifs de l'arrondissement de Lille**.

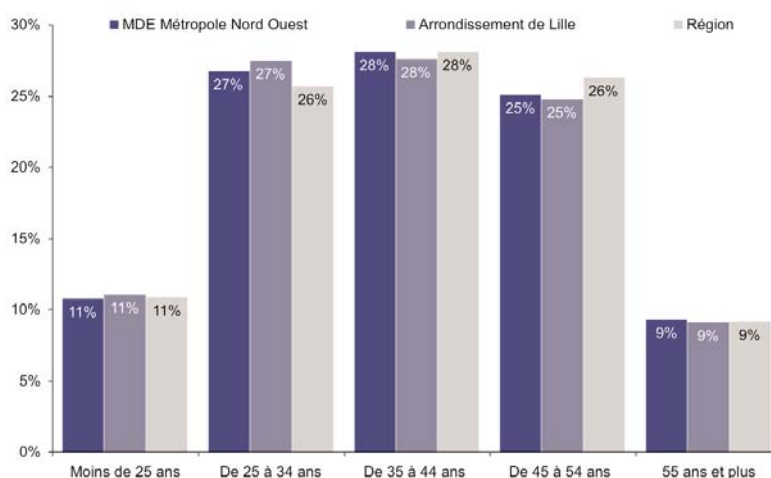
46% des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord

Ouest **sont des femmes**, une proportion plus faible que dans l'arrondissement de Lille (48%) mais plus élevée qu'en région (45%).

La pyramide des âges des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest est sensiblement plus

jeune que celle de l'arrondissement de Lille et de la région : **38%** des actifs en emploi **ont moins de 35 ans** (39% dans l'arrondissement de Lille et 37% en région), **34% ont 45 ans et plus** (34% dans l'arrondissement de Lille et 35% en région).

Répartition des actifs en emploi par âge



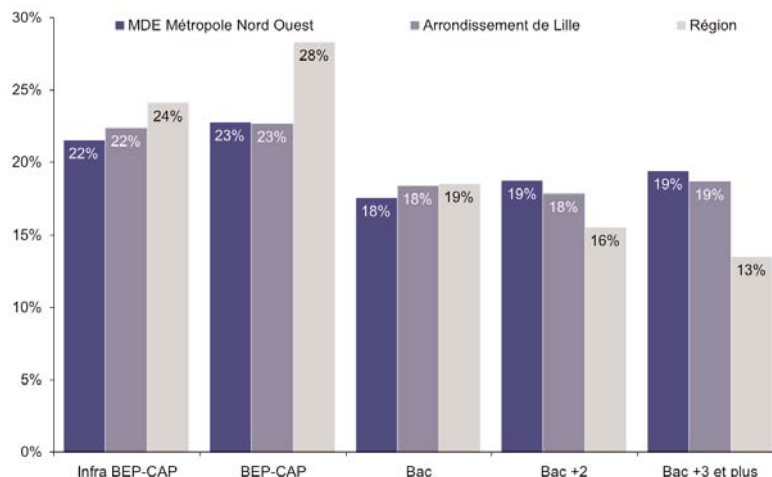
Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

Le niveau de diplôme des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest est équivalent à celui de l'arrondissement de Lille et plus élevé que

celui de la région : **38%** des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord **ont un diplôme de niveau égal ou supérieur au Bac +2**

(38% dans l'arrondissement de Lille et 29% en région), **22% ont un niveau inférieur au BEP-CAP** (22% dans l'arrondissement de Lille et 24% en région).

Répartition des actifs en emploi par niveau de diplôme



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

66% des actifs ayant un emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest **travaillent dans le secteur des services** (67% dans l'arrondissement de Lille et 61% en région), **12% dans le secteur du commerce** (16% dans l'arrondissement de Lille et 14% en région),

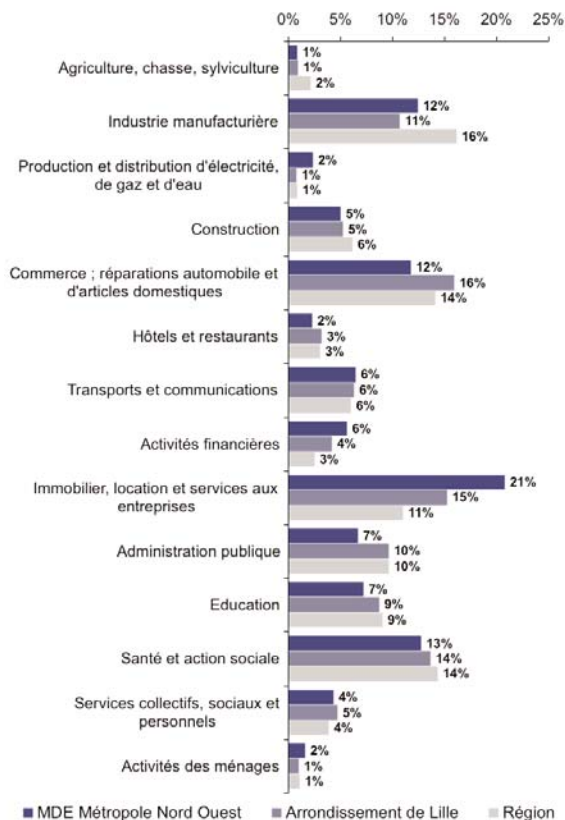
15% dans l'industrie (11% dans l'arrondissement de Lille et 17% en région) et **5% dans la construction** (5% dans l'arrondissement de Lille et 6% en région).

80% des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord

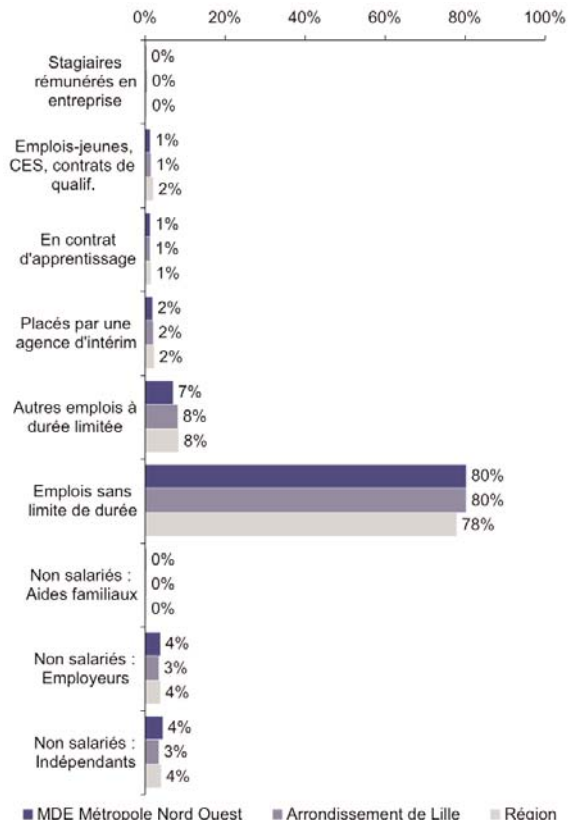
Quest sont en contrat sans limite de durée* (80% dans l'arrondissement de Lille et 78% en région), 7% sont en contrat à durée limitée (8% dans l'arrondissement de Lille et 8% en région) et 8% sont non salariés (7% dans l'arrondissement de Lille et 8% en région).

* Les contrats sans limite de durée regroupent les contrats à durée indéterminée et les titulaires de la Fonction Publique (État, collectivités locales, Fonction Publique hospitalière)

Répartition des actifs en emploi par secteur d'activité



Répartition des actifs en emploi par condition d'emploi



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

17% des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest **sont à temps partiel** (18% dans l'arrondissement de Lille et 18% en région).

Les femmes sont davantage concernées par le travail à temps partiel que les hommes sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord (29% de femmes contre 6%

d'hommes), moins fréquemment que dans l'arrondissement de Lille (29% de femmes contre 7% d'hommes) et qu'en région (33% de femmes contre 7% d'hommes).

Une prédominance du domaine professionnel "Gestion et administration des entreprises"

La répartition des emplois peut être observée soit par secteur d'activité soit par domaine professionnel.

Dans le premiers cas, l'actif est rattaché au secteur d'activité de l'établissement qui l'emploie (une secrétaire travaillant dans un établissement de soin est comptabilisée dans le secteur de la santé, une secrétaire travaillant dans une usine d'automobile est comptabilisée dans le secteur de l'industrie automobile).

Dans le deuxième cas, les actifs sont regroupés selon le métier exercé et les compétences requises (une secrétaire est comptabilisée dans le domaine professionnel de la gestion et de l'administration des entreprises quel que soit le secteur d'activité de l'établissement qui l'emploie).

3 domaines professionnels regroupent plus de 10% des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest. Il s'agit de :

- la gestion et l'administration des entreprises (14% des actifs en emploi),
- les services aux particuliers (12%),
- le commerce (11%).

Le poids des métiers de l'industrie parmi l'ensemble des métiers est inférieur de 3 points sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest par rapport à la région.

Répartition des actifs en emploi par domaine professionnel

Domaines professionnels	Métropole Nord Ouest		Arrondissement de Lille	Région
	Nombre d'actifs en emploi	Part sur l'ensemble	Part sur l'ensemble	Part sur l'ensemble
Gestion, administration des entreprises	7 102	14%	12%	10%
Industries	6 480	13%	12%	16%
Dont Maintenance	1 899	4%	3%	4%
Dont Industries de process	1 479	3%	2%	4%
Dont Matériaux souples, bois, industries graphiques	1 108	2%	2%	2%
Dont Mécanique, travail des métaux	987	2%	2%	5%
Dont Ingénieurs, cadres de l'industrie	714	1%	1%	1%
Dont Électricité, électronique	293	1%	1%	1%
Services aux particuliers et aux collectivités	5 860	12%	10%	12%
Commerce	5 649	11%	12%	10%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	4 459	9%	10%	10%
Transports, logistique et tourisme	4 211	8%	9%	9%
Bâtiment, travaux publics	3 011	6%	6%	7%
Fonction publique, professions juridiques	2 826	6%	9%	8%
Enseignement, formation	2 677	5%	6%	6%
Banque et assurances	2 307	5%	4%	3%
Informatique	1 827	4%	3%	1%
Hôtellerie, restauration, alimentation	1 745	3%	4%	4%
Communication, information, art et spectacle	1 097	2%	2%	1%
Agriculture, marine, pêche	555	1%	1%	3%
Études et recherche	542	1%	1%	1%
Artisanat	247	0%	1%	1%
Politique, religion	43	0%	0%	0%

Remarque : les métiers de l'industrie ont été regroupés dans ce tableau.
Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

“Enseignant” et “Agent d’entretien”, premières familles professionnelles exercées sur le territoire

Les 20 premières familles professionnelles concentrent 53% des actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest, un taux équivalent à celui dans l'arrondissement de Lille (54%) et supérieur à celui en région (49%).

Parmi celles-ci :

- 4 font partie du domaine du commerce,
- 4 de celui de la gestion et de l'administration des entreprises,
- 2 de celui de la santé et de l'action sociale, culturelle et sportive,
- 2 de celui du tourisme, de la logistique et des transports,
- 2 de celui des services aux particuliers et aux collectivités.

Parmi les 20 premières familles de métiers de l'arrondissement, 5 sont différentes de celles de l'arrondissement de Lille :

- Employés et techniciens de la banque (12e famille professionnelle sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest et 26e dans l'arrondissement),
- Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation (13e sur le territoire de la Maison de l'emploi et 21e dans l'arrondissement),
- Ingénieurs de l'informatique (14e sur le territoire de la Maison de l'emploi et 23e dans l'arrondissement),
- Assistants maternels (18e sur le territoire de la Maison de l'emploi et 31e dans l'arrondissement),
- Ouvriers qualifiés du bâtiment, second oeuvre (20e sur le territoire de la Maison de l'emploi et 22e dans l'arrondissement).

Parmi les 20 premières familles professionnelles présentes dans l'arrondissement de Lille, les 5 ne faisant pas partie des 20 premières du territoire de la Maison de l'emploi sont :

- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie B) (14e dans l'arrondissement et 40e sur le territoire de la Maison de l'emploi),
- Aides-soignants (17e dans l'arrondissement et 27e sur le territoire de la Maison de l'emploi),
- Cadres de la fonction publique (18e dans l'arrondissement et 39e sur le territoire de la Maison de l'emploi),
- Ouvriers qualifiés de la manutention (19e dans l'arrondissement et 24e sur le territoire de la Maison de l'emploi),
- Médecins et assimilés (20e dans l'arrondissement et 22e sur le territoire de la Maison de l'emploi).

**Les 20 premières familles professionnelles exercées
sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest**



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

“Employé et technicien de la banque”, famille professionnelle la plus spécifique sur le territoire

10% des actifs de l'arrondissement de Lille exercent leur emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest. Pour 36 des 86 familles professionnelles, le poids du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest dans l'arrondissement de Lille est supérieur à 10%.

9 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest font partie de ces 36 familles, 11 n'en font pas partie :

- Employés de maison (16% des actifs de l'arrondissement de Lille ont un emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest),
- Bouchers, charcutiers, boulangers (14%),
- Cadres de la banque et des assurances (14%),
- Aides à domicile et aides ménagères (13%),
- Techniciens de l'informatique (12%),
- Professionnels des arts et des spectacles (12%),

- Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie (12%),
- Ouvriers non qualifiés des industries de process (12%),
- Employés de la comptabilité (12%),
- Personnels d'études et de recherche (11%).

Les familles professionnelles les plus spécifiques sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

► Les métiers dits « fragilisés »

17 400 actifs de 45 ans et plus en emploi, soit 34% des actifs en emploi sur le territoire

17 426 actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest **ont 45 ans et plus**, ils représentent **34% des actifs en emploi sur le territoire**.

16 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest se retrouvent également dans les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi de 45 ans et plus.

Les médecins et assimilés, les aides à domicile et aides ménagères, les employés de maison et les cadres de la banque et des assurances complètent la liste.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs de 45 ans et plus en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

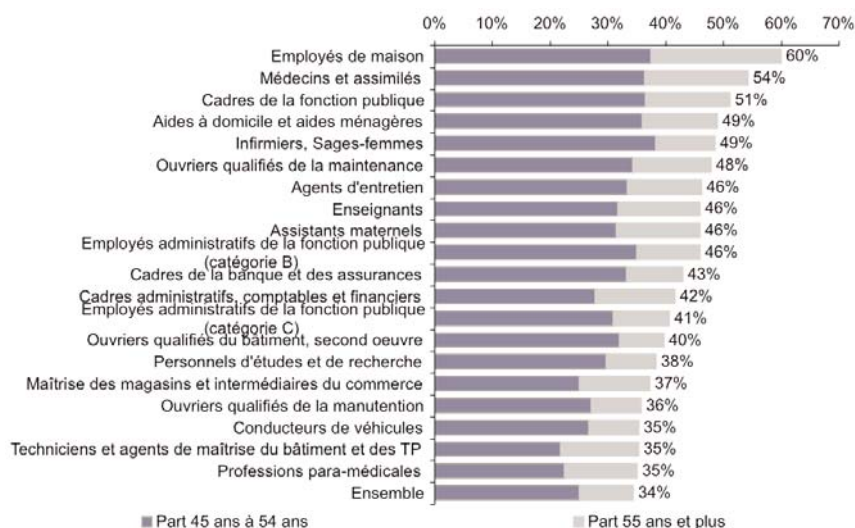
40 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi de 45 ans et plus supérieure au taux moyen du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

(34%). 9 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest ont une proportion

d'actifs de 45 ans et plus en emploi supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs de 45 ans et plus en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi du territoire



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

22 400 actifs en emploi de niveau infra Bac, soit 44% des actifs en emploi sur le territoire

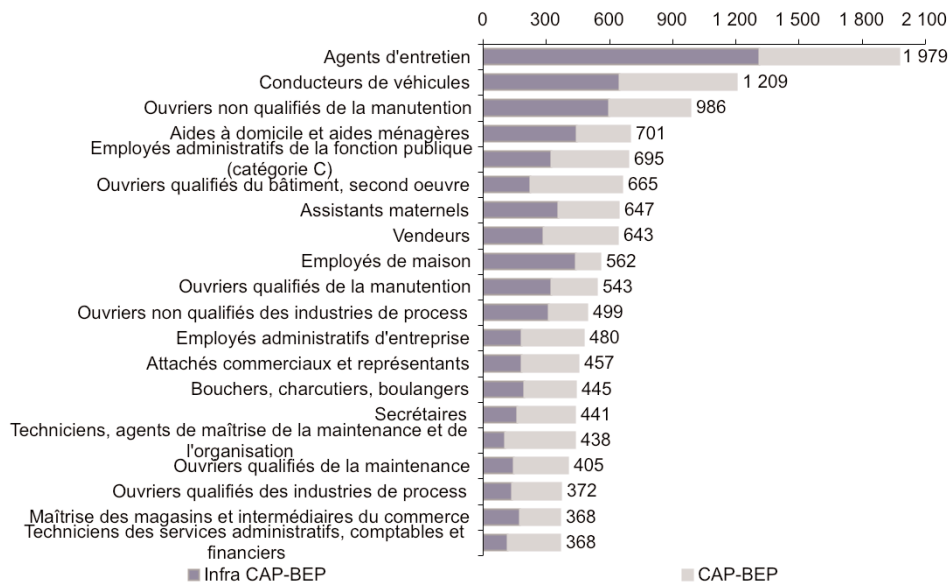
22 442 actifs en emploi sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest ont un niveau de diplôme inférieur au Bac, ils représentent 44% des

actifs en emploi sur le territoire. 13 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest se retrouvent égale-

ment dans les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi du territoire



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

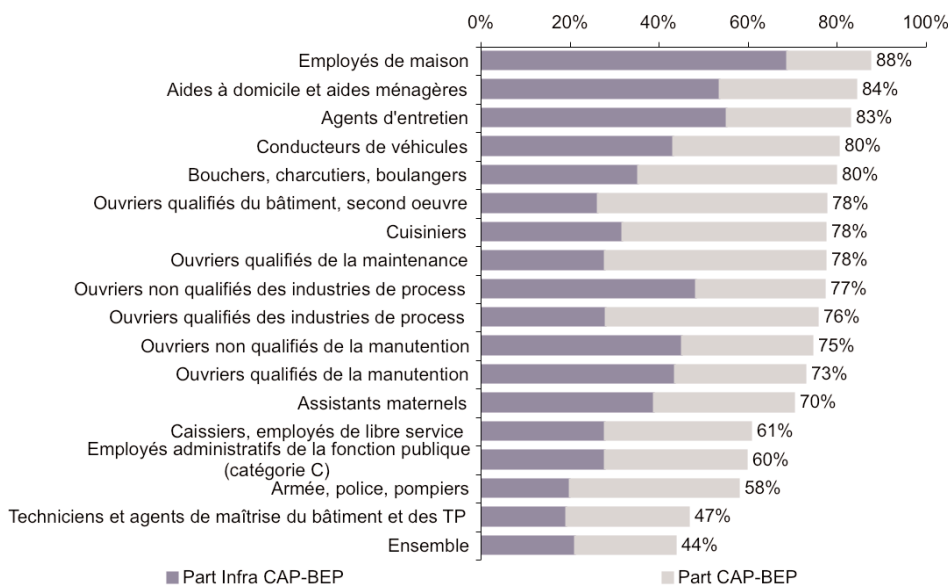
45 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac supérieure au taux moyen du territoire de la Maison de l'emploi Métropole

Nord Ouest (44%). 6 des 20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille ont une proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur

au Bac supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi du territoire



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

50 600 actifs en emploi à temps partiel, soit 17% des actifs en emploi sur le territoire

50 637 actifs sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest sont à temps partiel, ils représentent 17% des actifs en emploi sur le territoire.

13 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest se retrouvent également dans les 20 familles professionnelles

ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi à temps partiel.

Les 20 familles professionnelles ayant le plus grand nombre d'actifs en emploi à temps partiel sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail

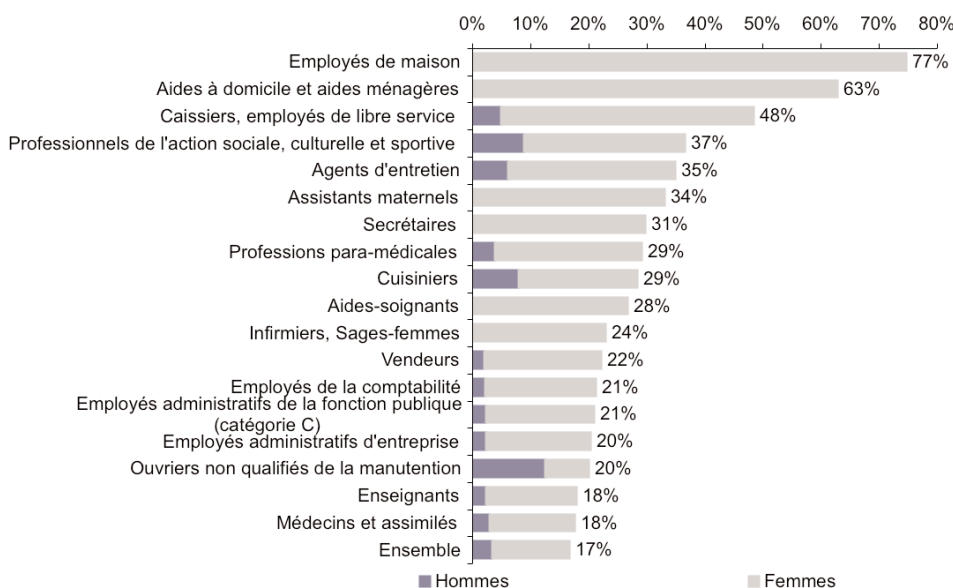
28 familles professionnelles ont une proportion d'actifs en emploi à temps partiel supérieure au taux moyen du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

(17%). 10 des 20 premières familles professionnelles du territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest ont une proportion

d'actifs en emploi de niveau inférieur au Bac supérieure à la moyenne du territoire.

Les familles professionnelles ayant la plus forte proportion d'actifs en emploi à temps partiel sur le territoire de la Maison de l'emploi Métropole Nord Ouest

parmi les familles professionnelles comptabilisant plus de 1% des actifs en emploi du territoire



Source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire au lieu de travail